



SILABO

MATERIA: Principios de Liderazgo Transformacional

CÓDIGO: PLT3-133

UNIDADES DE CREDITOS: 3uc

SEMINARIO EVANGÉLICO DE CARACAS
NOMBRE DE LA MATERIA: PRINCIPIOS DE LIDERAZGO
TRANSFORMACIONAL
CÓDIGO: PLT3-133
UNIDADES DE CRÉDITO: 3 UC

Descripción

La asignatura Principios de Liderazgo Transformacional permitirá al estudiante del Seminario Evangélico de Caracas conocer los elementos fundamentales y gerenciales del Liderazgo personal e interpersonal con un plan de aplicación inmediata en su vida ministerial y secular.

Propósito

Esta asignatura tiene como propósito proporcionar a los participantes herramientas gerenciales acerca del líder, liderazgo y liderato que impacten con eficacia los círculos de influencia donde participen.

Objetivos

Al finalizar el curso, los alumnos habrán adquirido capacidad de:

- I. Área cognitiva:**
 - 1. Conocer los conceptos de líder, liderazgo y liderato.
 - 2. Desarrollar el líder personal.
 - 3. Identificar el C.H.A.I personal asociado al liderazgo.
 - 4. Identificar el cambio-la resistencia al cambio y propiciar el desarrollo del líder como agente de cambio.
 - 5. Aplicar los 7 hábitos del líder efectivo.
- II. Área de actitudes y valores**
 - 1. Reconocer la importancia de desarrollar y aplicar los hábitos de un liderazgo efectivo.
 - 2. Abrirse a un proceso de cambio y exploración.
 - 3. Marcar la diferencia en sus contextos.
 - 4. Desarrollar el potencial del equipo.
- III. Área de habilidades y destrezas**
 - 1. Desarrollar un estilo de liderazgo coherente y respetuoso.
 - 2. Aplicar las competencias requeridas para cohesionar el equipo de trabajo y alcanzar resultados.

Contenido programático

- I. LÍDER – LIDERAZGO - LIDERATO**
 - 1. Se busca un líder.

2. C.H.A.I de un líder.
 3. Nace o se hace.
 4. La legitimación de los colaboradores.
- II. EL CAMBIO
1. Concepto.
 2. Resistencia.
 3. Miedos para cambiar.
 4. El proceso de cambio.
 5. Identificando áreas de cambio y crecimiento.
- III. INTRODUCCIÓN A LOS SIETE HÁBITOS DE LÍDER ALTAMENTE EFECTIVO.
1. Principios Universales.
 2. Paradigma de Efectividad. PCP
 3. Círculo de influencia y círculo de preocupación.
 4. Proactividad Vs reactividad.
- IV. PROACTIVIDAD. HÁBITO UNO. LIDERAZGO PERSONAL
- V. HÁBITO 2. CON UN FIN EN LA MENTE
- VI. HÁBITO 3. PRIMERO ES LO PRIMERO
- VII. LIDERAZGO INTERPERSONAL. PENSAR EN GANAR/GANAR.HABITO 4
- VIII. ESCUCHAR PARA COMPRENDER Y NO PARA RESPONDER.HÁBITO 5
- IX. SINERGIZAR. HÁBITO 6
- X. HÁBITO 7.
- XI. MARCANDO LA DIFERENCIA. LIDERAZGO EFECTIVO.

Estrategias didácticas

La asignatura tiene un carácter teórico-práctico. Se aprenderá a través de experiencias lúdicas y exposiciones grupales

Estrategias de evaluación

Asistencia	20%
Trabajos asignados	20%
Exposiciones	60%
Total:	100%

Cronograma

<i>Se m a n a</i>	<i>Contenido</i>	<i>Actividades de Aprendizaje</i>	<i>Recursos Didácticos</i>
1 2	Introducción a la asignatura. Presentación estudiantes. Clarificación de expectativas. Líder-Liderazgo-Liderato. CHAI	Exposición profesor. Trabajo en equipo. Presentaciones grupales. Asignación lectura y trabajo “Quién se ha llevado mi queso”	Trabajos en grupo-Asignación de trabajo.
3 4	El Cambio	Introducción al cambio. Concepto, elementos, proceso. Exposición individual del trabajo sobre el libro “Quién se ha llevado mi queso”	Experiencia lúdica sobre el cambio. Análisis personal de los resultados.
5 6	El Cambio	Película Un hombre Nuevo. Trabajo sobre el video. Presentación del trabajo sobre el cambio. Etapas y formación del liderazgo y del equipo.	Video feed back
7	El cambio. El líder como agente de cambio	Presentación individual del trabajo asignado	Experiencia lúdica. Exposiciones por equipos. Asignación, presentaciones de cada hábito.
8	Resumen de lo estudiado sobre el cambio	Presentación cap.1 del libro	Exposición del equipo N°1
9	Proactividad	Presentación hábito 1	Exposición del equipo
10	Un fin en la mente	Presentación hab. 2	Exposición del grupo
11	Lo primero es lo	Presentación hab.3	Exposición del equipo

	primero		
12	Pensar en ganar-ganar	Presentación Háb.4	Experiencia lúdica. Exposición del equipo
13	Escuchar para comprender	Presentación háb.5	Exposición de equipo
14	Sinergizar	Presentación háb. 6	Exposición de equipo
15	Renovación	Presentación háb. 7	Exposición de grupo
16	Haciendo la diferencia	Lectura y análisis de un pavo real en el mundo de los pingüinos	Reflexión grupal. Asignación, trabajo final

Bibliografía